

Tribuna BANCÁRIA

APENAS
EM
FORMATO
DIGITAL


SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO CEARÁ | EDIÇÃO Nº 1632 | 2 DE SETEMBRO DE 2020

 www.bancariosce.org.br

 [bancariosce](https://twitter.com/bancariosce)

 [bancariosdoceara](https://www.instagram.com/bancariosdoceara)

 [seebce](https://www.facebook.com/seebce)

 85 99129 5101

CAMPANHA NACIONAL 2020

COM MOBILIZAÇÃO E LUTA, BANCÁRIOS GARANTEM DIREITOS



NA LUTA COM VOCÊ

GARANTIR E PROTEGER

As propostas dos bancos foram aprovadas por ampla maioria em assembleia virtuais com participação massiva da categoria (pág. 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10)

BOLÃO DO BRASILEIRÃO

Aposte no Bolão do Brasileirão e concorra a prêmios. Faça sua aposta até 4/9 (pág. 14)

NOSSA MOBILIZAÇÃO GARANTIU NOSSOS DIREITOS

Após várias rodadas de negociações e propostas rebaixadas, que resultariam em redução de até 48% no valor da PLR; reajuste zero com perda de 2,65% nos salários; ou o fim da 13ª cesta alimentação, a categoria bancária, novamente, mostrou a sua força e reverteu a enxurrada de retirada de direitos e cortes de rendimentos.

Os trabalhadores saíram de um cenário de reajuste zero para arrancar dos bancos, em 2020, um aumento de 1,5% para salários, com abono de R\$ 2 mil. E ainda a reposição da inflação (estimada em 2,74% no período) para demais verbas, como vales alimentação e refeição e auxílio-creche/babá. O abono será pago no final de setembro. A proposta foi aprovada no Ceará com mais de 85% e com participação de mais de 4 mil bancários, o que demonstra o envolvimento dos bancários na campanha nacional, mesmo com a pandemia.

Para 2021, o acordo aprovado garante para todos a reposição do INPC acumulado no período (1º de setembro de 2020 a 31 de agosto de 2021) e aumento real de 0,5% para salários e demais verbas como vale-alimentação e vale-refeição, assim como para os valores fixos e tetos da PLR. E o mais importante: está garantida a manutenção de todas as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho e dos acordos específicos de bancos públicos por dois anos, o que dá segurança para a categoria em meio a um cenário de retirada de direitos dos trabalhadores.

Além da situação adversa imposta pela pandemia do coronavírus, o país vive sob um governo contrário aos direitos dos trabalhadores e favorável à privatização das empresas públicas. Cerca de 80% dos acordos trabalhistas fechados em agosto ficaram abaixo do INPC.

A mobilização da categoria bancária nas redes sociais foi fundamental para reverter a retirada de direitos que os bancos insistiam em impor e resultou em uma proposta com reajuste salarial e abono em 2020, aumento real em 2021 e a manutenção de todos os direitos clausulados na Convenção Coletiva de Trabalho e nos acordos específicos dos bancos públicos.

Ao contrário do que muitos pensam, PLR, adicional de PLR, cesta-alimentação, 13ª cesta alimentação, vales refeição, reajuste acima da inflação, Planos de Cargos e Salários, gratificações de função, planos de saúde, mais contratações, jornada de seis horas, não trabalho aos sábados, licenças maternidade e paternidade estendidas, entre outros direitos, são frutos de muita luta das entidades sindicais ao longo de mais de 20 anos de Convenção Coletiva Nacional dos Bancários. Aliás, a própria CCT é uma conquista. Nada disso, foi dado de mão beijada pelos bancos não!

E, mais uma vez, nossa resistência, a nossa disposição de luta e unidade conseguiram evitar a perda de direitos. Estaremos sempre #NaLutaComVocê!



José Eduardo Rodrigues Marinho

Presidente em exercício
do Sindicato dos Bancários
do Ceará



www.bancariosce.org.br



[bancariosce](https://twitter.com/bancariosce)



[bancariosdoceara](https://www.instagram.com/bancariosdoceara)



[seebce](https://www.facebook.com/seebce)



[85 99129 5101](https://wa.me/5585991295101)

Home Page: www.bancariosce.org.br – Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194

Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará

Presidente em exercício: José Eduardo Rodrigues Marinho – Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP

Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG – Esta edição não será impressa, disponibilizada apenas em PDF

BANCÁRIOS DO CEARÁ APROVAM PROPOSTAS DOS BANCOS EM ASSEMBLEIA VIRTUAL

PROPOSTAS APROVADAS POR 85,80% VOTARAM 4.083 BANCÁRIOS

Com 85,80% dos votos válidos, os bancários do Ceará aprovaram, em assembleia virtual, as propostas apresentadas pela Fenaban e pelos bancos públicos (BB, CEF e BNB) na Campanha Nacional deste ano. A votação aconteceu nos dias 30 e 31/8, através do sistema VotaBem, em decorrência da pandemia do novo coronavírus, e contou com a participação de mais de 4 mil bancários em todo o Estado.

O acordo será de dois anos e garante, este ano, 1,5% de reajuste nos salários, mais abono de R\$ 2 mil para todos, e reposição da inflação (INPC estimado em 2,74%) nas demais verbas como VA e VR, bem como nos valores fixos da PLR. E para 2021, prevê 0,5% de aumento real para salários e demais verbas. Além disso, todas as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria foram mantidas. Um total de 95,29% dos bancários de bancos privados aprovaram o acordo proposto pela Fenaban, 4,17% votaram não e 0,54% se abstiveram.

“Mesmo em um cenário totalmente adverso, com um governo aliado de banqueiros e contra os trabalhadores, em uma pandemia e com metade da categoria em home office, o que poderia dificultar nossa mobilização, conseguimos reverter as

	PRIVADOS	BB	CEF	BNB	TOTAL
TOTAL DE VOTOS	1.104	947	949	1.083	4.083
APROVAÇÃO (SIM)	1.052	722	742	964	3.480
NÃO	46	220	200	110	576
ABSTENÇÕES	6	5	7	9	27
VOTOS VÁLIDOS	1.098	942	942	1.074	4.056
PERCENTUAIS					
APROVAÇÃO (SIM)	95,80%	76,60%	78,80%	89,80%	85,80%
NÃO	4,20%	23,40%	21,20%	10,20%	14,20%

propostas rebaixas dos bancos, como reajuste zero e mudanças nas regras da PLR que reduziam os valores em até 48%; e de retirada de direitos, como o fim da 13ª cesta alimentação e a redução da gratificação de função. Depois de 14 rodadas de negociação, algumas que entraram pela madrugada, e de mobilizações nas redes sociais, conseguimos arrancar uma proposta com reajustes e que assegura todos os nossos direitos por dois anos, o que é muito importante na conjuntura extremamente desfavorável que estamos enfrentando”, avalia o presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará,

José Eduardo Marinho, que representou os bancários cearenses no Comando Nacional dos Bancários.

No Brasil, apurados os votos de 89 sindicatos da categoria que fizeram a votação pelo Votabem, a proposta acordada entre o Comando Nacional e a Fenaban obteve aprovação de 93%. As assembleias também apuraram a aprovação dos acordos específicos firmados na negociação com os bancos públicos. Funcionários do Banco do Brasil registraram índice de 83,68% de aprovação. Na Caixa Econômica Federal, a aprovação foi de 70,82%; no BNB, de 88,86% e no Banrisul, de 94,44%.

Reajuste dos bancários deve injetar mais de R\$ 8 bilhões na economia

A proposta aprovada pelos bancários vai ajudar a economia brasileira. Reajuste de salários, vales e da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) terá um valor total de R\$ 8.098.464.934,10, de acordo com dados do Dieese. Somente o impacto da PLR é de R\$ 6.211.796.397,21 na economia. O reajuste salarial, incluído o abono, vai implicar na injeção de outros R\$ 757.064.915,60. Restaurantes, lanchonetes e supermercados de todo o país também terão um alívio com a injeção de outros R\$ 223.047.621,29, referentes ao reajuste dos vales refeição e alimentação.



IMPACTO REAJUSTE SALÁRIO + PLR + VALE + ABONO

CAMPANHA NACIONAL D@S BANCÁRI@S 2020

ABONO	R\$ 906.556.000,00
IMPACTO PLR	R\$ 6.211.796.397,21
IMPACTO REAJUSTE DE SALÁRIO	R\$ 757.064.915,60
IMPACTO REAJUSTE DOS VALES	R\$ 223.047.621,29
IMPACTO REAJUSTE DE SALÁRIO + PLR + VALE + ABONO	R\$ 8.098.464.934,10

FENABAN

ROMPEMOS A INTRANSIGÊNCIA DO REAJUSTE ZERO

PROPOSTA
APROVADA POR
95,80%
VOTARAM
1.104
BANCÁRIOS

Após 14 rodadas de negociação, o Comando Nacional dos Bancários e a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) conseguiram fechar uma proposta que garantiu que nenhum direito da categoria fosse derrubado. Também prevê reajuste de 1,5% para salários, com abono de R\$ 2 mil para este ano. Para 2021, os bancos propõem reajuste da inflação e ganho real de salário de 0,5%. Em uma conjuntura desfavorável para a classe trabalhadora, os bancários mostraram mais uma vez sua força, garantindo uma proposta que mantém todas as conquistas históricas da categoria. Um total e 95,80% dos bancários de bancos privados aprovaram o acordo, 4,2% votaram não e 0,54% se abstiveram.



REAJUSTE

2020: 1,5% e abono de R\$ 2.000,00.

2021: Reposição integral da inflação (INPC/IBGE), mais **0,5% de aumento real** para os salários e todas as verbas.

Pisos 2020 (após 90 dias)

Portaria: R\$ 1.699,49.

Escritório: R\$ 2.437,79.

Caixa/Tesouraria: R\$ 3.293,13 (salário acrescido de gratificação, mais outras verbas de caixa).

FENABAN

VEJA OS PRINCIPAIS PONTOS DA CCT QUE FORAM NEGOCIADOS

GARANTIMOS A MANUTENÇÃO DE TODOS OS DIREITOS DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ANTERIOR.

PLR	Valor Atual	Proposta	Varição
REGRA BÁSICA			
Percentual do salário	90%	90%	
Valor fixo	R\$ 2.457,29	R\$ 2.524,62	2,74%
Teto individual da regra básica	R\$ 13.182,18	R\$ 13.543,37	2,74%
REGRA MAJORADA			
	2,2 salários	2,2 salários	
Teto regra majorada	R\$ 29.000,77	R\$ 29.795,39	2,74%
Parcela adicional	2,2% do lucro	2,2% do lucro	
Teto parcela adicional	R\$ 4.914,59	R\$ 5.049,25	2,74%
ANTECIPAÇÃO PLR			
Percentual do salário	54%	54%	
• Valor Fixo	R\$ 1.474,38	R\$ 1.514,78	2,74%
• Teto regra básica antecipação	R\$ 7.909,30	R\$ 8.126,01	2,74%
• Teto antecipação adicional	R\$ 2.457,29	R\$ 2.524,62	2,74%

ENTENDA A REGRA DA PLR

PLR 2020 – PLR regra básica – 90% do salário mais R\$ 2.524,62 limitado a R\$ 13.543,37. Se o total ficar abaixo de 5% do lucro líquido, salta para 2,2 salários, com teto de R\$ 29.795,39.

PLR PARCELA ADICIONAL – 2,2% do lucro líquido dividido linearmente para todos, limitado a R\$ 5.049,25.

ANTECIPAÇÃO DA PLR – Primeira parcela depositada até dez dias após assinatura da Convenção Coletiva. Regra básica – 54% do salário reajustado em setembro de 2020, mais fixo de R\$ 1.514,78, limitado a R\$ 8.126,01 e ao teto de 12,8% do lucro líquido – o que ocorrer primeiro. Parcela adicional equivalente a 2,2% do lucro líquido do primeiro semestre de 2020, limitado a R\$ 2.524,62.

PLR 2021 – Para PLR e antecipação da PLR – mesmas regras, com reajustes dos valores fixos e limites pelo INPC/IBGE de setembro/2020 a agosto/2021, acrescido de aumento real de 0,5%, com data de pagamento de pagamento final até 01/03/2022.

Vales e Auxílios 2020

- Auxílio-refeição – R\$ 37,71.
- Auxílio-cesta alimentação e 13ª cesta – R\$ 653,60
- Auxílio-creche/babá (filhos até 71 meses) – R\$ 502,00
- Gratificação de compensador de cheques – R\$ 189,22.
- Requalificação profissional – R\$ 1.685,39
- Auxílio-funeral – R\$ 1.130,87.
- Indenização por morte ou incapacidade decorrente de assalto – R\$ 166.599,06
- Ajuda deslocamento noturno – R\$ 116,62.
- 2021 – Os valores vigentes em 31/08/2021 serão reajustados pelo INPC/IBGE de setembro/2020 a agosto/2021, acrescido de aumento real de 0,5%.

Obs.: Nos itens corrigidos pelo INPC, considerou-se a mais recente estimativa do Banco Central do Brasil para a data-base, de 2,74%.

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

A gratificação de função seria rebaixada de 55% para 50%. Conseguimos derrubar e manter a redação de 2018.

HOME OFFICE

Todos os direitos previstos na CCT por dois anos também valem para esses trabalhadores que estiverem em teletrabalho. Compromisso de que quem está em teletrabalho hoje permanecerá enquanto durar a pandemia. Conseguimos ainda o compromisso de alguns bancos de negociar o home office.

CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

Foi mantida a contribuição negocial de 1,5% do salário, com mínimo de R\$ 50,00 e máximo de R\$ 250,00, e 1,5% da PLR, com teto de R\$ 210,00. A contribuição negocial, essencial para que os sindicatos possam fazer a luta, já havia sido aprovada pelos bancários nas conferências regional e nacional e em assembleia do Sindicato.

QUANDO VEM A PLR E O ABONO?

O pagamento de ambos deverá ser feito até 30/09/2020.

CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

EMPREGADOS APROVAM PROPOSTA DE ACORDO ADITIVO

PROPOSTA
APROVADA POR
78,8%
VOTARAM
949
BANCÁRIOS

Empregados ativos e aposentados da Caixa, sindicalizados ou não, votaram nas assembleias que deliberaram sobre a proposta apresentada pelo banco público e pela Fenaban, no âmbito da Campanha Nacional dos Bancários 2020. No Ceará, a proposta foi aprovada por 78,8% dos bancários cearenses através do sistema VotaBem, entre os dias 30 e 31/8. Votaram não 21,07% e 0,53% se abstiveram.



SAÚDE CAIXA

A proposta final estabelece que todo empregado da Caixa, da ativa ou aposentado, independente da faixa etária, pague 3,5% de mensalidade, mais 0,4% por dependente, com teto de 4,3% por grupo familiar, mais coparticipação de 30% por procedimento, com teto de R\$ 3.600 por grupo familiar (internações e tratamentos oncológicos são isentos). Assim, a representação dos empregados conseguiu com que um aposentado, que receba R\$ 9.800 (valor médio de aposentadoria na Caixa), pague R\$ 343 de mensalidade (caso não tenha dependentes) e, no máximo, R\$ 421,40 (caso tenha dois ou mais dependentes). Pela proposta inicial apresentada pela Caixa, um empregado com mais de 58 anos pagaria R\$ 1.505,54 de mensalidade (titular mais um dependente da mesma idade).

CAIXA 100% PÚBLICA

O Sindicato continua na luta, ao lado dos empregados e demais entidades representativas, em defesa da Caixa 100% Pública e da valorização dos trabalhadores. Temos instrumentos de luta importantes que foram assegurados, como o Grupo de Trabalho Saúde Caixa e o Grupo de Trabalho Saúde do Trabalhador. Nossa luta contra a privatização é também contra a MP 995.

CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

VEJA OS PRINCIPAIS PONTOS DA CCT QUE FORAM NEGOCIADOS

GARANTIMOS A MANUTENÇÃO DE TODOS OS DIREITOS DA CCT E ACT ANTERIORES

Reajuste

2020: Reajuste de 1,5% para salários + abono de R\$ 2 mil para todos. Garante em 12 meses valores acima do que seria obtido apenas com a aplicação do INPC para salários até R\$ 11.202,80, o que representa 79,1% do total de bancários (isso já considerando o pagamento de 13º, férias e FGTS). INPC sobre VR, VA, valores fixos e tetos da PLR.

2021: Reposição da inflação + 0,5% de aumento real para salários e demais verbas, como VA, VR, auxílio-creche, valores fixos e tetos da PLR.



PLR e PLR Social

Mantida PLR modalidade Fenaban (veja tabela na pág. 5) e PLR Social, com distribuição linear de 4% do lucro (mínimo de uma remuneração base e máximo de três)

Saúde Caixa

- Manutenção da proporção 70/30.
- Manutenção e fortalecimento do GT Saúde Caixa (Grupo de Trabalho Saúde Caixa) para debater novo modelo para o plano, que só poderá ser implementado se houver consenso.
- Mensalidades: 3,5% por titular; 0,4% por dependente, com teto máximo de 4,3% por grupo familiar.
- Coparticipação: 30% por procedimento, com teto de R\$ 3.600 por grupo familiar. Para internações e tratamentos oncológicos (câncer) não será cobrada coparticipação. Atendimento em pronto socorro tem taxa fixada em R\$ 75,00
- **Inclusão de novos empregados no plano, inclusive dos PCDs que ingressaram após 2018.**
- Não aplicação até 2022 do teto de 6,5% da folha para despesas do banco com o Saúde Caixa, inserido no estatuto do banco em 2017.

Promoção por mérito

Pode chegar até dois deltas, ano base 2020 e 2021, com aumento em cada ano de 4,6% (incorporado ao salário)



- Grupo de Trabalho do Saúde Caixa
- Grupo de Trabalho Saúde do Trabalhador
- Fórum regional de condições de trabalho
- Exigência de negociação antes de qualquer reestruturação
- Vedação do descomissionamento de gestante

BANCO DO BRASIL

ACORDO SEM RETIRADA DE DIREITOS

PROPOSTA
APROVADA POR
76,6%
VOTARAM
947
BANCÁRIOS

No início das negociações, a direção do Banco do Brasil queria reduzir o percentual a ser distribuído a título de PLR do programa próprio de 4% para 2% do lucro líquido. Isso traria uma redução de 47% no valor a ser recebido pelos funcionários. Mesmo em uma conjuntura adversa, conseguimos barrar essa tentativa de redução da PLR e o banco recuou da alteração na regra.

Outro retrocesso que queriam empurrar para os funcionários do BB dizia respeito aos ciclos avaliatórios do GDP (Programa de Gestão de Desempenho). O banco queria reduzir de três para apenas um ciclo avaliatório o período necessário para poder tirar a comissão de função dos funcionários que fossem mal avaliados. Na prática, facilitaria o descomissionamento e, sabemos o que isso significa no Banco do Brasil, onde todos os funcionários têm cargo de escriturário e a ascensão na carreira se dá em processos internos de comissionamento de função. O descomissionamento pode reduzir a renda pela metade, ou mais. Após várias rodadas de negociação,

conseguimos impedir a redução do ciclo avaliatório e nada será alterado.

É importante que os funcionários tenham em mente que vivemos em um período conturbado da nossa história. Os direitos dos trabalhadores estão sob forte ataque. Na conjuntura que estamos atravessando, a manutenção dos nossos direitos é uma grande conquista.

A proposta foi aprovada por 76,6% dos bancários cearenses através do sistema VotaBem, entre os dias 30 e 31/8. Votaram não 23,4% e 0,53% se abstiveram.



BANCO DO BRASIL

RESUMO DAS NEGOCIAÇÕES NO BANCO DO BRASIL

GARANTIMOS A MANUTENÇÃO DE TODOS OS DIREITOS DA CCT E ACT ANTERIORES

Reajuste

CONFORME NEGOCIADO NA MESA ÚNICA DA FENABAN

- **Proposta inicial:** reajuste ZERO
- **Proposta final: 2020:** Reajuste de 1,5% para salários + abono de R\$ 2 mil para todos. Garante em 12 meses valores acima do que seria obtido apenas com a aplicação do INPC para salários até R\$ 11.202,80, o que representa 79,1% do total de bancários (isso já considerando o pagamento de 13º, férias e FGTS). INPC sobre VR, VA, valores fixos e tetos da PLR.
- **PARA 2021:** Reposição da inflação + 0,5% de aumento real para salários e demais verbas, como VA, VR e auxílio-creche.

PLR



PROPOSTA INICIAL: Redução da distribuição do lucro líquido (parcela linear) para 2%.

PROPOSTA FINAL: Mantida PLR como está no acordo atual (4% do lucro líquido - programa próprio)

GDP

Proposta inicial: 1 ciclo avaliatório para descomissionamento.

Após negociação: Mantidas as três avaliações (3 GDPs).

Intervalo intrajornada

Proposta inicial: 15 a 30min com registro para todos os funcionários de seis horas.

Após negociação: Até uma hora com registro apenas para quem fizer opção.

Faltas abonadas

Proposta inicial: 2020 e 2021 – cinco faltas não conversíveis e não acumuláveis

Após negociação: Regra de transição, com conversão em pecúnia do saldo de abonos adquiridos até primeiro de setembro de 2020. Os adquiridos a partir de primeiro de setembro de 2021 terão que ser usufruídos até agosto de 2022, inclusive nas férias, mas sem conversão em pecúnia ou acumulação. Os abonos já adquiridos e acumulados permanecem com as regras anteriores.

Horário de repouso

Proposta inicial: Apenas para atividades repetitivas

Após negociação: Manutenção de atendentes de Sala de AutoAtendimento

Prazo para realização de perícia psicológica

Proposta inicial: 12 meses

Após negociação: Manutenção de 18 meses

Folga Justiça Eleitoral

Proposta inicial: 60 dias para gozar a folga

Após negociação: 180 dias para gozar a folga

Mesas permanentes: Bancos Incorporados; Teletrabalho e Escritórios Digitais; Saúde e Segurança.

BANCO DO NORDESTE DO BRASIL

MANUTENÇÃO DOS DIREITOS É FUNDAMENTAL!

PROPOSTA
APROVADA POR
89,8%
VOTARAM
1083
BANCÁRIOS



BNB SEGUE A FENABAN
E MANTÉM DIREITOS

O Banco do Nordeste do Brasil (BNB) garantiu seguir integralmente o acordado com a Fenaban no que se refere às cláusulas gerais da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). O Banco assegurou também a renovação de todas as cláusulas do atual Acordo Coletivo de Trabalho específico.

Outro avanço a destacar foi a concordância do Banco em elevar o atual percentual de 70% para 100% no custeio da educação formal dos funcionários. A direção do BNB atendeu, ainda, outras demandas específicas dos funcionários do banco que não constam no acordo atual.

É preciso destacar, ainda, que vivemos uma conjuntura adversa. A manutenção de direitos econômicos, sociais e sindicais mostra a força da luta dos trabalhadores bancários na busca de novos avanços e conquistas.

A proposta foi aprovada por 89,8% dos bancários cearenses através do sistema VotaBem, entre os dias 30 e 31/8. Votaram não 10,2% e 0,83% se abstiveram.

SEGUE ABAIXO A PROPOSTA DO BNB

GARANTIMOS A MANUTENÇÃO DE TODOS OS DIREITOS DA CCT E ACT ANTERIORES

CRONOGRAMA DE PAGAMENTOS:

Folha salarial de setembro/20: Crédito em 19/09/2020.

Diferença do Vale Alimentação e Refeição: Creditado juntamente com o pagamento referente ao mês de outubro/2020.

13ª cesta alimentação: Crédito na mesma data disposta no Acordo Coletivo da Fenaban (CCT).



Mesa Única de Negociação: Continua signatário da Mesa Fenaban, nas cláusulas já acatadas no Acordo vigente.

Reajuste dos Salários: Segue a Fenaban

Manutenção da 13ª Cesta Alimentação.

Piso Salarial – Elevação do piso salarial seguindo a Fenaban (CCT).

Concorrência Interna: O Banco divulgará os critérios de acesso pré-estabelecidos, inclusive os públicos alvo dos processos de seleção interna, por meio do Promova-se, atendendo reivindicação da categoria.

Constituir Comissão Eleitoral Paritária quando da eleição para membro da Comissão de Ética e do Conselho de Administração.

Implementar o Programa Blitz da ergonomia, visando a melhoria das condições ergonômicas, mitigando os riscos à saúde dos empregados.

Patrocínio de 100% da Educação Formal, por meio da celebração de convênios com centros de referência em educação corporativa, limitado ao orçamento anual.

Criação do Grupo de Trabalho sobre teletrabalho.

PLR 2020 – Renovação do Acordo da PLR com distribuição limitada a 25% do valor destinado à distribuição dos dividendos do exercício, nos moldes previstos no Acordo vigente (Módulo Fenaban e Módulo Metas Sociais).

SINDICATO REALIZA 2º SORTEIO DA CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO

No último dia 28/8, Dia do Bancário, foi realizado o segundo sorteio da Campanha de Sindicalização 2020. A Campanha Filiação Premiada havia sido suspensa em decorrência da pandemia do novo coronavírus.

O segundo sorteio deveria ter sido realizado no dia 3 de abril e contemplou os novos filiados. O bancário do BB de Aracati, Cristiano Pinheiro Vitalino, foi o ganhador da moto 160 cilindradas. O também bancário do BB de Iracema, Mário Sérgio de Oliveira Filho, ganhou uma TV de 43 polegadas.

No dia 27 de novembro acontece o terceiro e último sorteio (antes programado para o dia 1º de maio), que vai contemplar os novos filiados e os recadastramento realizados desde o início da campanha. Nessa data serão sorteados uma TV e uma moto para os novos sindicalizados e uma TV e uma moto para quem se recadastrou.

Antes da pandemia, dois novos filiados, ambos do Bradesco, já haviam sido contemplados. Em sorteio realizado no dia 7/3, o bancário Clebsom Ávila ganhou uma moto e a bancária Suzana Maia ganhou uma TV.

Os sorteios ocorrem na sede do Sindicato dos Bancários do Ceará (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro) e serão transmitidos pelas redes sociais da entidade. Mais informações e dúvidas podem ser esclarecidas através do telefone 85 3252 4266, de segunda a sexta, das 9h às 15h.



CAMPANHA FILIAÇÃO PREMIADA 2020
PARTICIPE E CONCORRA A EXCELENTES PRÊMIOS

NÚMERO DO CUPOM Nº 0019

CUPOM NOVA FILIAÇÃO

NOME COMPLETO: CRISTIANO PINHEIRO VITALINO

BANCO/AGÊNCIA: BANCO DO BRASIL ARACATI

TELEFONE: _____

CAMPANHA FILIAÇÃO PREMIADA 2020
PARTICIPE E CONCORRA A EXCELENTES PRÊMIOS

NÚMERO DO CUPOM Nº 0090

CUPOM NOVA FILIAÇÃO

NOME COMPLETO: MÁRIO SÉRGIO DE OLIVEIRA FILHO

BANCO/AGÊNCIA: IRACEMA/CE

TELEFONE: _____

**JUNTE-SE A NÓS! FORTALEÇA O SEU SINDICATO!
VOCÊ PODE SER O PRÓXIMO GANHADOR.**

BANCÁRIOS DO CEARÁ REALIZAM PROTESTO CONTRA A TENTATIVA DE MORTE DOS DIREITOS DA CATEGORIA

O Sindicato dos Bancários do Ceará realizou durante os dias 27 e 28/8, dois grandes atos no Centro de Fortaleza para denunciar a postura absurda dos banqueiros que, mesmo acumulando lucros bilionários em plena pandemia, insistiam em negar reajuste salarial para a categoria bancária. Durante a manifestação, os dirigentes e bancários de base vestiram preto para denunciar a tentativa de morte dos direitos da categoria pelos representantes da Fenaban. Os bancários cearenses visitaram agências do BB, Caixa, BNB, Santander, Itaú e Bradesco. Em diversas unidades, os bancários também enviaram ao Sindicato suas fotos vestindo preto.



ELEIÇÕES PARA O CONSELHO DELIBERATIVO E CONSELHO FISCAL DO SANTANDERPREVI

No período de 31 de agosto a 4 de setembro acontecem as eleições para os Conselhos Deliberativo e Fiscal do SantanderPrevi.

No primeiro pleito “democrático” do plano realizado em 2017, apenas 8% dos 42 mil participantes com direito a votar escolheram seus representantes. E, se não bastasse o baixo comparecimento, um superintendente do Santander foi eleito conselheiro deliberativo. Em 2018, já no cargo, votou pelo fechamento das adesões ao plano de benefícios – o que ocorreu logo depois de forma unilateral e sem negociações, com posterior chancela da Previc. Isso prejudicou os novos funcionários do Santander que foram ofertados com planos PGBL E VGBL administrados pela Icatu Seguros (uma empresa concorrente, com fins lucrativos).

Todo este processo foi marcado pela falta de transparência, e até hoje não se sabe o motivo da necessidade do fechamento do plano. Ficou evidente a tentativa do banco em minar a representação dos trabalhadores da gestão do SantanderPrevi. Você vai deixar que as decisões sobre seu futuro sejam tomadas por quem vota com o banco?

Foram anos de luta do movimento sindical para que as eleições para o plano fossem realizadas. Faça valer seu direito e vote com sabedoria!

COMO VOTAR

A votação acontece entre os dias 31/8 e 4/9 (até às 17h), pelo site www.santanderprevi.com.br. O voto é seguro e não poderá ser identificado. Os funcionários da ativa que participam do plano podem acessar a área de votação pela intranet (Portal RH).

Entretanto, só com o acesso em dias o funcionário poder exercer seu direito de votar nas eleições. É preciso ter login e senha para votar. Se você não lembra sua senha, siga as orientações que o site te dá na área restrita clicando em “esqueci a senha”. Caso tenha cadastrado um e-mail antigo e não consiga recuperar a senha, solicite a sua retomada de acesso pelo e-mail santanderprevi@santander.com.br.



VOTE PARA O CONSELHO DELIBERATIVO DO SANTANDERPREVI

ORLANDO PUCETTI JUNIOR

Possui formação em Administração de Empresas. Tem 46 anos de experiência como bancário. Ingressou no Banco Sudameris, sucedido pelo Banco ANB AMRO Real e posteriormente pelo Santander. Exerceu diversos cargos de gerência tanto em agências como em departamentos da Direção Central. Foi dirigente do Sindicato dos Bancários do ABC e atualmente está aposentado.

VOTE PARA O CONSELHO FISCAL DO SANTANDERPREVI

PATRICIA BASSANIN DELGADO

Atual conselheira fiscal eleita do SantanderPrevi e diretora financeira do Sindicato dos Bancários de Campinas e Região, onde atua desde 1996. Entrou em 1991 no banco América do Sul, adquirido pelo Sudameris, depois Banco Real e Santander nos cargos de escriturária e assistente comercial. Hoje é Gerente de Negócios e Serviços II. É formada em Educação Física na PUC-Campinas e possui certificação Anbima CPA-20.



ASSEMBLEIA VIRTUAL: FUNCIONÁRIOS DO SANTANDER DELIBERAM SOBRE COMPENSAÇÃO DE HORAS, PPRS E PLR 2020

O Sindicato dos Bancários do Ceará convoca todos os funcionários do Santander para participar de uma assembleia remota/virtual que vai se realizar no período das 8h às 20h do dia 3 de setembro de 2020 (quinta-feira). O objetivo é deliberar sobre a compensação de horas negativas no período de 12 meses, a partir de janeiro de 2021 e apreciação sobre proposta para celebração de Acordo Aditivo Ratificador do PPRS 2020/2022, para regerar a antecipação da PLR 2020. A votação se dará através do sistema VotaBem (<https://bancarios.votabem.com.br/>).

EDITAL ASSEMBLEIA EXTRAORDINÁRIA ESPECÍFICA

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro no Estado do Ceará - SINTRAFI-CE, também denominado Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado do Ceará, com inscrição no CNPJ sob o nº. 07.340.953/0001-48 e registro sindical MTIC nº 208.327-59, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados do BANCO SANTANDER (BRASIL) S/A e da AYMORE CREDITO FINANCIAMENTO E INVESTIMENTO S/A, sócios e não sócios, da base territorial deste sindicato, para a assembleia extraordinária específica que se realizará de forma remota/virtual durante o período das 08:00 horas até às 20:00 horas do dia 03 de setembro de 2020, na forma disposta no site www.bancariosce.org.br onde estarão disponíveis todas as informações necessárias para a deliberação acerca da seguinte pauta: Apreciação e deliberação sobre a proposta para celebração de Acordo Coletivo de Trabalho, com vigência de 1º de abril de 2020 a 31 de dezembro de 2021, para estabelecer regime especial para compensação de horas negativas no período de 12 meses, a partir de janeiro de 2021 e Apreciação e deliberação sobre a proposta para celebração de Acordo Coletivo de Trabalho Aditivo – Ratificador do PPRS 2020/2022, para regerar antecipação da Participação nos Lucros ou Resultados – PLR, referente ao exercício de 2020, com vigência de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020, ambos a serem celebrados com o Banco Santander (Brasil) S/A e Aymore Crédito, Financiamento e Investimento S/A.

Fortaleza-CE, 01 de setembro de 2020.

José Eduardo Rodrigues Marinho
PRESIDENTE EM EXERCÍCIO



BOLÃO DO BRASILEIRÃO: FAÇA SUA APOSTA ATÉ SEXTA-FEIRA, 4/9 E CONCORRA A PRÊMIOS

Até a próxima sexta-feira, dia 4/9, os bancários associados poderão fazer suas apostas nos jogos do Ceará e do Fortaleza no Campeonato Brasileiro da Série A. Você dá seu palpite e concorre a uma camisa oficial do seu time do coração e uma TV Smart 40 polegadas.

As apostas se iniciam a partir da 8ª rodada, que acontece dia 05 de setembro. O prazo foi estendido por mais uma semana devido aos desdobramentos da Campanha Nacional dos Bancários 2020. Ao final do Campeonato, os dez bancários que acumularem mais pontos ganharão uma camisa oficial do seu time e o primeiro colocado, além da camisa oficial, leva também a TV.

Ao preencher seus palpites, os bancários vão apostar ainda em quem vai ser o campeão do Brasileirão 2020 Série A e em qual classificação finais terminarão Ceará e Fortaleza. O bancário deverá informar ainda qual o seu time do coração dentre as equipes que fazem parte do futebol cearense.

Acesse http://www.bancariosce.org.br/brasileirao2020_confirma.php, faça sua aposta e boa sorte!

CONFIRA COMO SERÁ A PONTUAÇÃO:

- Acertando o resultado e o placar do jogo: **acumula 03 pontos**
- Acertando só o resultado do jogo: **acumula 01 ponto**
- Acertando o Campeão Brasileiro 2020 Série A: **acumula 05 pontos**
- Acertando a classificação final do CEARÁ: **acumula 05 pontos**
- Acertando a classificação final do FORTALEZA: **acumula 05 pontos**

Reabertura de escolas

Pesquisa Datafolha publicada dia 17/8 no site do jornal "Folha de S.Paulo" apontou que 79% dos consultados consideram que a volta às aulas vai agravar a pandemia do novo coronavírus no Brasil. As mulheres são mais preocupadas com o tema, pois 80% delas responderam que a volta às aulas vai piorar a pandemia. Entre os homens, 77% responderam que vai agravar. A pesquisa Datafolha foi realizada em 11 e 12/8, com 2.065 brasileiros adultos que possuem telefone celular em todas as regiões e estados do país. A margem de erro é de dois pontos percentuais, para mais ou para menos.

Covid-19 x Doença mental

Um em cada 16 pacientes com Covid-19 que nunca teve uma doença mental será diagnosticado com algum transtorno desse tipo dentro de três meses após a infecção. O risco é duas vezes maior para os que precisaram ser hospitalizados. A conclusão é de um estudo da Universidade de Oxford, na Inglaterra, publicado na plataforma científica MedRxiv dia 16/8. A pesquisa ainda não passou por revisão de pares. O estudo também encontrou, dentro do grupo analisado, taxas da Covid-19 acima da média em pessoas com diagnóstico psiquiátrico prévio.

Classes C e D devem aumentar

Segundo um estudo realizado pela consultoria Tendências, 3,8 milhões de domicílios devem passar a engrossar as classes D e E por causa da piora da economia. Ao todo, serão cerca de 15 milhões de brasileiros – contingente equivalente ao número de habitantes do estado da Bahia – que terão uma piora de condição social e passarão a ter uma renda domiciliar inferior a R\$ 2,5 mil. Antes da crise sanitária, a Tendências já esperava uma piora do quadro, devido ao cenário de baixo crescimento econômico. Só a pandemia será responsável por empurrar mais 3,2 milhões de lares para a base da pirâmide social, segundo o estudo.