

Artigo

CPI da Petrobrás: o que tem lá no fundo

É revoltante assistir velhos personagens do PSDB e do ex-PFL falarem em "moralidade", "comportamento republicano" e outros valores que eles sempre foram pródigos em pisotear. Há muitos mecanismos de fiscalização e controle sobre as empresas, privadas ou públicas. Mecanismos de Estado e até mesmo de mercado, importantes para apurar possíveis desvios e corrigi-los se houverem. Defendemos a intensificação desses instrumentos e da efetividade deles.

A Petrobrás, por ter maioria acionária pertencente à União, deve mesmo prestar contas de sua gestão, com maior rigor até que outras corporações, a título de exemplo e para fazer valer seu papel social em todos os momentos. A CUT sempre defendeu isso e acredita inclusive que deve haver participação social direta na gestão, com a presença de representantes eleitos pelos trabalhadores e pelos demais setores produtivos.

Que fique claro de uma vez. Tem de haver controle, mas não pode ser o controle do PSDB e do ex-PFL. A instalação da CPI – que o próprio ex-PFL achava precipitada, ligeira demais – tem evidente conotação eleitoral, e todos pelas ruas sabem disso. Dentre os objetivos inconfessáveis da oposição, o que mais aparece é a tentativa de inviabilizar o governo Lula.

Os movimentos sociais e os partidos de esquerda estão elaborando propostas e pressionando o governo federal para a implementação de uma nova lei do petróleo, que acabe com os leilões para exploração das jazidas e especialmente para garantir que as imensas riquezas da camada pré-sal sejam geridas por um fundo social soberano.

Assim, a oposição espera manter tudo como está, com a vigência da legislação criada no governo FHC e que permite a multinacionais e ao capital especulativo continuar se apropriando das reservas brasileiras. Lembremos que a fonte de energia representada pelo petróleo é cada vez mais escassa no mundo, especialmente nos países do Hemisfério Norte. Segundo dados apresentados em nosso Seminário Energia, Desenvolvimento e Soberania, realizado ano passado, os Estados Unidos têm reservas próprias para mais quatro anos, no máximo. O PSDB e o ex-PFL, artifícios da privatização tresloucada dos anos 1990, portam-se como a 4ª Frota estadunidense, que passou a lançar olhares ameaçadores sobre nossa costa assim que foi anunciada a descoberta do pré-sal, quando a era Bush começava a naufragar.

Além de querer minar possibilidades de futuro, a oposição não hesitará em causar a interrupção de obras que têm investimentos da Petrobrás. Há muitos projetos, seja no âmbito do PAC ou não, com investimentos vindos dessa estatal. Se a CPI se degenerar totalmente, pode comprometer desde já obras essenciais para o desenvolvimento regional e nacional. Num cenário de crise internacional e sendo a Petrobrás o maior investidor do país – 92% de todos os investimentos puxados por estatais e com desembolso maior que a própria União – a oposição quer fazer o Brasil patinar em meio à crise.

Agora, através de ações na mídia, tentam vincular nossas mobilizações a patrocínios ou convênios que os movimentos sociais receberam da empresa. Esquecem de dizer que entidades empresariais, incluindo a mídia, e ONGs ligadas à oposição também recebem esse tipo de investimento, algo comum a uma empresa do porte da Petrobrás. De nossa parte, podemos dizer com tranquilidade que todas as ações da CUT Nacional em parceria com qualquer empresa ou órgão do governo foram realizadas e suas prestações de contas aprovadas pelos órgãos controladores.

Artur Henrique,
presidente nacional da CUT

BANCO DO NORDESTE

Plebiscito sobre novo PFC e revisão do PCR será este mês

Fotos: Drawlio Joca



No último dia 26/5, o Sindicato dos Bancários e CNFBNB/Contraf-CUT realizaram debate sobre o novo Plano, no auditório central, no Passaré (pág. 4)

Eleitos 194 novos delegados sindicais

Foram eleitos 91 delegados para Banco do Brasil, 51 para a Caixa e 52 delegados para o Banco do Nordeste (pág. 2)

Santander não avança na negociação da PLR

Sindicato alerta para que funcionários, não assinem ainda a adesão, principalmente ao novo plano da HolandaPrevi (pág. 2)

SEEB/CE oferece Curso de Matemática Financeira

As inscrições estão abertas no período de 28/5 a 4/6, no horário das 9 às 17 horas, na Secretaria de Formação (pág. 2)

Sem acordo, profissionais da Caixa continuam em greve

A paralisação dos arquitetos, advogados, engenheiros e demais profissões constantes no RH 060 da Caixa mantem-se por todo o País (pág. 3)

COE Itaú/Unibanco volta a negociar com o banco

Maurício Morais



Dentro das negociações permanentes, a Contraf-CUT e a Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Itaú/Unibanco reuniram-se dia 28/5, em São Paulo, com a direção do banco para discutir o processo de fusão e repercussões no funcionalismo. Na pauta: garantia de emprego, central de realocação, PCR e equalização de direitos (pág. 3)

Regulamentação do funcionamento do comércio tem apoio do SEEB/CE

A regulamentação do horário de funcionamento do comércio, principalmente aos domingos, tem se transformado numa queda de braço acirrada entre trabalhadores e patrões. Recentemente, a prefeita de Fortaleza, Luizianne Lins, sancionou a lei municipal 9.452/2009, no último dia 20/3, que proíbe o funcionamento do comércio aos domingos, a não ser mediante acordo ou convenção coletiva de trabalho, firmado com o Sindicato dos Empregados do Comércio de Fortaleza (SEC).

A lei determina que os estabelecimentos comerciais, de segunda a sexta-feira, devem funcionar das 8h às 19h, e aos sábados, até às 16h. Os shopping centers, de segunda a sábado, das 10h às 22h, e aos domingos, com início das atividades às 14h. No caso dos supermercados, de segunda a domingo, das 8h às 22h. Caso a lei seja descumprida, o dono do estabelecimento sofrerá advertência, na primeira infração, e multa de R\$ 10 mil por dia de abertura, em caso de reincidência. Entretanto, no início do mês, a Justiça concedeu duas liminares, ao North Shopping e ao Sindicato do Comércio Varejista e Lojista de Fortaleza (Sindilojas), em resposta a ação que pede a cassação da lei municipal. As liminares autorizam o funcionamento normal das lojas aos domingos.

O Sindicato dos Comerciantes informa que não é contra a abertura do comércio aos domingos. O que a entidade deseja é preservar e garantir o direito dos trabalhadores. Segundo a direção do Sindicato, muitos trabalhadores do comércio na capital estão trabalhando aos domingos sem receber remuneração, hora-extra e nem folgas. O Sindicato informou ainda que já está recorren-

O QUE DIZ A LEI 9.452/2009

- Estabelecimentos comerciais – de segunda a sexta, das 8 às 19h; aos sábados, das 8 às 16 horas;
- Shopping center – de segunda a sábado, das 10 às 22h; aos domingos, das 14 às 22h;
- Supermercados – de segunda a domingo, das 8 às 22h;
- Qualquer mudança de horário fica condicionada à celebração de acordos ou convenções coletivas de trabalho;
- A multa pelo descumprimento da lei: advertência e em seguida multa de R\$ 10 mil por dia.

do à Justiça, assim como a Prefeitura, para tentar derrubar a liminar que favorece os lojistas. “Nós já entramos com um mandado de segurança. Além disso, diariamente, estamos fazendo diversas articulações e reuniões com parlamentares para tentar reverter a situação e fazer valer a lei”, informou o secretário geral do SEC, Romildo Miranda.

De acordo com Miranda, a decisão judicial gerou insatisfação na categoria, que ainda aguarda por uma contraproposta dos lojistas diante da pauta de 14 reivindicações apresentada pelo SEC, à Federação do Comércio (Fecomércio-CE). Dentre elas estão a reivindicação de pagamento em dobro da hora trabalhada após as 16 horas nas lojas de rua e aos domingos, inclusive nos shoppings; trabalho em domingos alternados, com uma folga na semana subsequente e jornada de trabalho de seis horas.

O Sindicato dos Bancários do Ceará apóia a luta dos comerciantes. “Nós estamos sempre do lado dos trabalhadores e essa é uma bandeira muito importante, porque não é justo nem humano, a exploração de

qualquer trabalhador” afirmou o diretor do Sindicato, Carlos Eduardo. Ele esteve presente ao café da manhã, organizado pelo SEC, que apresentou à sociedade o plano de ações do SEC pela regulamentação do funcionamento do comércio em Fortaleza.

AUDIÊNCIA PÚBLICA – No último dia 26/5 foi realizada na Assembleia Legislativa uma audiência pública sobre o tema, reunindo trabalhadores, lojistas, representantes do Ministério Público e da Secretaria Regional do Trabalho, advogados e vários parlamentares. No entanto, nenhum posicionamento foi deliberado sobre o funcionamento do comércio aos domingos. As negociações entre patrões e empregados também não foram reabertas.

Segundo Miranda, pela proposta encaminhada à Fecomércio, no início de maio, os trabalhadores reivindicam ainda o pagamento dobrado das horas trabalhadas aos domingos, uma folga na semana subsequente, abono de R\$ 26,00, além de vale-transporte e ticket-refeição.

modelo não há a contribuição suplementar da patrocinadora.

Outro exemplo de perda: os funcionários que ganham em média R\$ 3.500,00 praticamente não terão complementação para a aposentadoria uma vez que o teto do INSS é muito próximo ao último salário recebido. Nessa situação, o funcionário iria contribuir com o plano sem, entretanto, ter um retorno futuro.

PLANO DE SAÚDE – O banco criou uma co-participação para alguns exames e isenções para outros. No entanto, os representantes do Santander não souberam responder se os exames de LER/DORT e doenças mentais estariam na relação de isentos da co-participação.

Em função das perdas, os dirigentes pediram o adiamento da implantação do programa para que se possa fazer uma discussão com os representantes dos funcionários. Porém, o banco sinaliza a implementação das mudanças a partir do dia 1º/6. “Segundo os representantes do Santander, as mudanças levaram nove meses para serem gestadas,

mas, infelizmente, nenhum funcionário participou. Essa é a política do Santander de resolver os problemas dos funcionários. É a famosa unilateralidade”, afirmou o funcionário do Santander/Real e diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará, Eugênio Silva.

Para Eugênio, é muito importante que neste primeiro momento os bancários não assinem documentos, nem façam adesão, principalmente ao novo plano da HolandaPrevi, uma vez que existem muitas dúvidas, além de não haver previsão de novas negociações com o banco. “Orientamos aos bancários a terem paciência neste momento até porque existe um prazo de 60 dias. Em breve, deveremos divulgar novas orientações”, explica.

ADICIONAL DE PLR – Após duas rodadas de negociação, nos dias 26 e 28/5, o Santander, mais uma vez, fugiu da discussão da PLR e frustrou o corpo funcional. Por isso, foi marcado para esta quinta-feira, 4/6, um novo dia nacional de luta.

ELEIÇÕES

Eleitos 194 novos delegados sindicais

As eleições para delegados sindicais do Banco do Brasil, Banco do Nordeste do Brasil e Caixa Econômica Federal escolheu 194 novos delegados sindicais da capital e Interior. Numa demonstração de democracia e participação foram eleitos 91 delegados para unidades do Banco do Brasil, 51 para a Caixa Econômica Federal e 52 delegados para representarem os funcionários do Banco do Nordeste do Brasil. As eleições foram realizadas nos dias 26 e 27/5.

O delegado sindical tem como principal atribuição estabelecer, manter e desenvolver contato permanente entre os bancários e o Sindicato, informando os trabalhadores sobre as atividades da entidade e recebendo destes as demandas sobre irregularidades que venham acontecendo nos locais de trabalho. “O delegado sindical é uma espécie de ponte entre o Sindicato e sua



base, levando os anseios e dúvidas da categoria até nós, que os representamos”, explicou o diretor do Sindicato, Clécio Morse.

É importante lembrar também que a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) no Artigo 543 e a Constituição Brasileira no Artigo 8º, inciso VIII, garantem a estabilidade e a irremovibilidade do delegado sindical.

O mandato dos novos delegados sindicais eleitos compreende o período que vai de 31/5/2009 a 31/5/2010.

XXVII FUTEBOL DE SALÃO

Jogos movimentados marcam a quarta rodada

No último sábado, dia 30/5, foi realizada a 4ª rodada da XXVII edição do Campeonato de Futebol de Salão dos Bancários, na quadra da Faculdade Marista. Confira os resultados:

| | | | | |
|-----------------|----------|----------|----------|-------------------------|
| AABB | 1 | x | 3 | BNB |
| APCEF | 1 | x | 1 | BB Metropolitano |
| Unibanco | 2 | x | 1 | BNB/Calouros-6 |

Após essa rodada, a classificação das quatro melhores equipes até o presente momento é a seguinte:

- 1º BNB (9 pontos ganhos)
- 2º Apcef (7 pontos ganhos)
- 3º Bradesco (6 pontos ganhos)
- 4º BNB Metropolitano (4 pontos ganhos)

A artilharia da competição está sendo liderada pelo atleta João Vitor, da equipe da Apcef que já assinalou 6 gols da competição.

A quinta rodada do campeonato irá ocorrer dia 6/6, na quadra da Faculdade Marista, onde serão realizados os seguintes jogos:

8h20 – BNB x BB Metropolitano
9h40 – Unibanco x Real
10h50 – Bradesco x BNB/Calouros-6

FORMAÇÃO

SEEB/CE oferece Curso de Matemática Financeira para bancários

O Sindicato dos Bancários do Ceará promove, através da Secretaria de Formação, o Curso de Matemática financeira com Calculadora HP 12-C, com o instrutor Alexandre Jácome, do Sebrae/CE. As inscrições estão abertas no período de 28/5 a 4/6 no horário das 9 às 17 horas (para Bancários Sindicalizados). Para dependentes de Bancários Sindicalizados, observando a existência de vagas remanescentes, no dia 5/6 no horário das 9 às 17 horas.

O período do curso será de

8 a 13/6, no horário das 18h30, às 21h30, ao custo de R\$ 40,00 (para bancário sindicalizado ou dependente). As aulas serão ministradas no auditório do Sindicato dos Bancários do Ceará (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro). O curso terá certificação pelo SEBRAE/CE. O uso da calculadora HP pelo participante do curso é obrigatório. Para obtenção da certificação é exigida a frequência mínima no curso de 80%. Mais informações na Secretaria de Formação, fone: (85) 3252 4266.

TRIBUNA
BANCÁRIA

Home Page: www.bancariosce.org.br
Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br
Telefone geral: (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194

Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996
Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará

Presidente: Marcos Saraiva – Diretor de Imprensa: Tomaz de Aquino

Jornalista Resp: Lucia Estrela CE00580JP – Repórter: Sandra Jacinto CE01683JP

Estagiários: Camila Queiroz e Darlano Dídimo – Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG

Impressão: Encaixe (85) 3252 2431 – Tiragem: 11.500 exemplares



CAMPANHA DOS DESABRIGADOS

A solidariedade dá o tom entre os trabalhadores

A Campanha de arrecadação de donativos para os desabrigados das enchentes no Estado, encampada pelo Sindicato dos Bancários do Ceará desde o dia 14/5, arrecadou, até agora, cerca de 1 tonelada de alimentos e mais de 500 peças de roupa e de cama, mesa e banho.

A iniciativa é do Sindicato dos Bancários do Ceará, em parceria com a Central Única dos Trabalhadores (CUT), Central dos Trabalhadores do Brasil (CTB) e sindicatos filiados. O Sindicato se articula também com as paróquias locais, que até agora foram as da Igreja Redonda, na Parquelândia e de Nossa Senhora de Fátima. As doações consistem em alimentos não-perecíveis, água potável e roupa, e a tenda da campanha permanece nas paróquias das 9 às 17 horas.

Para o diretor do Sindicato, Alex Citó, a experiência tem sido muito positiva: "nós conseguimos identificar solidariedade entre as pessoas, vemos isso aflorar". Alex citou dois episódios que aconteceram no plan-

tão da paróquia de Nossa Senhora de Fátima: um entregador de água passou em frente à praça enquanto fazia o seu trabalho e, após realizar suas entregas, resolveu aderir à campanha; um motorista de ônibus, também em horário de trabalho, demonstrou a sua solidariedade à causa dos desabrigados – parou o ônibus fora do ponto da parada, abriu a porta dianteira e deixou rapidamente a sua doação.

Segundo Alex, o fato dessa iniciativa que vai beneficiar trabalhadores do Interior há de vir de uma organização também de trabalhadores indica um processo de mudança na relação do Sindicato com as proble-

máticas que perpassam o mundo do trabalho. "O Sindicato, há um bom tempo, saiu da estrutura de luta somente sindical e ampliou suas ações para outras áreas da sociedade. No meio das pessoas atingidas há uma gama de trabalhadores", disse Alex Citó.

A entrega do material doado durante a Campanha de arrecadação de donativos para os desabrigados das enchentes no Estado deverá ser feita através de uma articulação com os diversos sindicatos dos trabalhadores rurais e também movimentos sociais das cidades atingidas pelas enchentes. A previsão é de que isso aconteça na próxima semana.

MAIS:

- De acordo com dados da Defesa Civil do Ceará, 42 municípios estão em situação de emergência no Estado. Outros 23 estão em avaliação.
- Só no Ceará, são 259.355 pessoas atingidas pelas enchentes, enxurradas e desabrigados - destes, 67.189 estão desabrigados ou desalojados, e 12 faleceram.
- O Departamento de Meteorologia da Fundação Cearense de Meteorologia e Recursos Hídricos (Funceme) informou que a previsão é de que as chuvas continuem acima da média em todo o Nordeste até julho.

PROFISSIONAIS DA CAIXA

Impasse nas negociações mantém greve e TST marca nova conciliação

Reunidos em assembléia no último dia 27/5, os advogados, arquitetos, engenheiros e demais empregados de carreira da Caixa Econômica Federal, no Ceará, deliberaram pela continuidade da greve, que já dura mais de 30 dias. A adesão ao movimento é de quase 90% em todo o País.

No mesmo dia foi suspensa a audiência de conciliação realizada no Tribunal Superior do Trabalho (TST), sendo remarcada para a próxima sexta-feira, dia 5/6, às 10h. O adiamento se deu porque não houve consenso no debate realizado, durante a audiência, entre a Caixa e a representação dos trabalhadores em greve. As audiências são resultado do dissídio coletivo impetrado pelo banco.

Os profissionais reivindicam da Caixa a imediata correção na tabela do Plano de Cargos e Salários (PCS). Até agora, a proposta apresentada pelo banco contém alguns pontos negativos: só poderão ser enquadrados na nova tabela os empregados que saldaram o REG/Replan. Quem não saldou não terá nem a opção de fazê-lo. Outro problema é a

ENTENDA O DISSÍDIO COLETIVO

O QUE É: dissídios coletivos são ações propostas à Justiça do Trabalho por pessoas jurídicas (Sindicatos, Federações ou Confederações de trabalhadores ou de empregadores) para solucionar questões que não puderam ser solucionadas pela negociação direta entre trabalhadores e patrões. Podem ser de natureza econômica ou jurídica.

COMO FUNCIONA: suscitado dissídio, a primeira etapa do processo consiste na realização de audiência de conciliação e instrução. Nessa audiência tenta-se levar as partes a um acordo. A jurisprudência do TST prevê a extinção do processo, sem julgamento do mérito, se não ficar comprovado o esgotamento das tentativas de negociação.

insistência da Caixa em vincular a migração à desistência de ações judiciais.

NEGOCIAÇÃO

— A Contraf-CUT e a Caixa Econômica Federal voltaram a se reunir na sexta-feira, 29/5, para continuar o debate a respeito do Plano de Cargos e Salários para os empregados da carreira profissional. Os representantes dos trabalhadores insistiram na necessidade de que a proposta do banco permita a migração de todos os empregados e tenha incentivos no reenquadramento que ajudem a solucionar problemas criados em

alterações anteriores ocorridas no PCS dos profissionais. Além disso, os trabalhadores cobraram o não desconto dos dias parados na greve.

"A atual fase em que se encontra o movimento já o classifica como vitorioso. O fato da Caixa procurar ajuizar dissídio e ser obrigada, pelo TST, a negociar com os trabalhadores mostra a força do movimento", analisou Marcos Saraiva, presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará e empregado da CEF. Em Fortaleza, nova assembleia acontece nesta segunda-feira, dia 1º/6.

NEGOCIAÇÃO

COE exige do Itaú/Unibanco emprego e PCR para todos

A Contraf-CUT e a Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Itaú/Unibanco reuniram-se na quinta-feira, 28/5, em São Paulo, com a direção do banco para prosseguir as negociações frente ao processo de fusão atualmente em curso. Estiveram na pauta a garantia de emprego, central de realocação, PCR (Participação Complementar nos Resultados) e equalização de direitos. A próxima rodada de negociação será no dia 9/6 às 14h.

Em relação à PCR, o banco assegurou que este ano o programa será estendido a todos os funcionários dos dois bancos. No início da rodada de negociação, os representantes do Itaú/Unibanco tentaram condicionar esse debate à discussão da PLR na Fenaban, que também está em curso.

"Argumentamos que esta discussão é específica com o banco e não faz parte da mesa com a Fenaban. Acabaram aceitando, o que foi um avanço na negociação, já que contemplará a totalidade dos bancários dos dois bancos", afirmou Ribamar Pacheco, representante da Fetec/NE na COE/Itaú. O debate sobre os valores e indicadores será realizado nas próximas negociações.

CENTRO DE REALOCAÇÃO

— Este espaço é uma conquista e durante a apresentação por parte do banco, das pessoas já realocadas, a extratificação é a seguinte: de um total de 1.437 pessoas, 1.135 já fo-

ram realocadas (destas 505 em agências; 291 em cartões de crédito e financeiras; 160 em empresas da holding; e 179 em demais locais) e 302 estão em processo de realocação.

Durante a apresentação do Centro de Realocação pela direção do Itaú-Unibanco, os dirigentes sindicais questionaram o banco sobre a dificuldade que muitos funcionários dos dois bancos estão tendo para acessar no sistema a localização das vagas disponíveis. A empresa assumiu o compromisso de solucionar o problema. Também foi cobrado pelo movimento sindical mais postos de trabalho nas agências do Itaú/Unibanco.

Outras reivindicações

— A Contraf-CUT e a Comissão de Organização dos Empregados também cobraram do Itaú/Unibanco garantias de preservação dos direitos dos bancários dos dois bancos, aí incluída a manutenção do IAPP (Unibanco), que é quem subsidia a taxa do crédito imobiliário e do seguro de automóvel, entre outras coisas. Os representantes da empresa disseram que esses benefícios continuam em vigor. Outro assunto discutido foi o Plano de Cargos e Salários (PCS), como também foi reiterada a exigência para a substituição imediata da prestadora dos serviços odontológicos do plano, no caso a Interodont, o que o banco ficou de levantar no mercado o nome de uma substituta.

Maurício Moraes



CAGED

Bancos diminuem postos de empregos por dois meses consecutivos

Enquanto as mais diversas áreas econômicas do País vão aumentando o saldo de contratações formais, fazendo com que os patamares de geração de postos de trabalho retornem aos níveis pré-crise, os bancos continuam na contramão elevando o número de demissões.

Segundo dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), divulgados na segunda-feira, dia 18/5, o estoque geral do País cresceu 106.205 vagas em abril, mas o específico dos bancos caiu 437 postos. No mês anterior o cenário foi parecido.

O vexame é agravado pelos resultados do setor de serviços, onde os bancos se enquadram. Sozinho, o setor foi responsável por quase 60% (59.279) das vagas criadas em abril. Dentre todos os seg-

mentos que compõem o setor de serviços, somente os bancos apresentaram mais demissões que contratações, longe do segundo pior resultado – serviços médicos e odontológicos – que teve balanço positivo de mais de 9 mil postos.

RETOMADA

— O mês de abril foi o terceiro consecutivo com resultado positivo e é o melhor desde setembro do ano passado, último antes da crise internacional, quando o saldo cresceu em 282.841 vagas. A retomada do crescimento começou em fevereiro com a criação de 9.179 vagas e se intensificou em março, com o aumento de 34.818 postos no saldo do País. Entre janeiro de 2003 a abril de 2009 foram gerados 7.769.426 postos de trabalho. O estoque de trabalhadores com carteira assinada no Brasil é de 32,04 milhões.



BANCO DO NORDESTE

Debate sobre novo Plano de Funções e revisão do PCR mobiliza funcionários

O Sindicato dos Bancários do Ceará realizou debate sobre o novo Plano de Funções e Comissões e a proposta de revisão do PCR no último dia 26/5, das 12 às 14 horas, no Auditório Celso Furtado, do Centro de Treinamento do BNB, no Passaré, com a presença massiva dos funcionários. Nesse debate, a gerente do Ambiente de Gestão de Pessoas, Célia Matos, apresentou a proposta do banco e garantiu como premissa do Plano de Desenvolvimento de Carreiras, não gerar diminuição de remuneração atual. Segundo afirmou, o plano ainda não está fechado, cabendo ainda agendamento de discussões nos ambientes para envio de sugestões.

Segundo Tomaz de Aquino, coordenador da CNFBNB/Contraf-CUT e diretor do SEEB/CE, esse debate se fez necessário para viabilizar uma consulta plebiscitária, que será feita

este mês. O plebiscito, antes marcado para o dia 1º de junho, será adiado, tendo em vista a necessidade de se aprofundar o debate com o funcionalismo sobre os planos. O Sindicato e a Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB/Contraf-CUT) reivindicaram da direção do BNB a realização de uma vídeo-conferência para divulgar e debater as propostas, antes da realização da consulta.

Até a realização do plebiscito, com data a ser definida esta semana, os sindicatos vão organizar, em suas respectivas bases, uma série de debates nas unidades. O Sindicato dos Bancários do Ceará já começou o debate nas agências desde o dia 26/5 na capital e interior. Ressalte-se que a implantação do novo Plano de Funções é um ato da gestão, cabendo ao funcionalismo discordar e sugerir aperfeiçoamentos.

Tomaz de Aquino reafirmou a necessidade de implantação do PFC e PCR a partir de 1º/7/2009, ainda que em caráter de retroatividade. Célia Matos informou que os passos seguintes serão levar a proposta do novo Plano de Funções ao jurídico do banco, à diretoria, ao Conselho de Administração, aos órgãos reguladores (Ministério da Fazenda) seguindo-se ao Ministério do Planejamento (Departamento de Coordenação e Controle das Estatais – DEST).

PROPOSTAS – De acordo com a proposta, as funções da Direção Geral e Agências terão valores estabelecidos conforme a complexidade de suas atribuições, cujas especificidades estão distribuídas nos espaços de caráter operacional, tático e estratégico. Esses valores constam das tabelas distribuídas aos presentes ao debate.

CONVÊNIO

Rinnovare oferece pacotes promocionais aos bancários associados e seus dependentes

A Rinnovare Clínica de Estética, empresa conveniada com o Sindicato dos Bancários do Ceará, está com uma nova promoção para os bancários associados.

A empresa está oferecendo 10 sessões de Photon, 10 de lipoescultura, 10 de lipossonomaster, 10 de drenagem mecânica, 10 de endermologia, 10 de Corrente Russa, 5 de gesso e 5 de argiloterapia por apenas R\$ 570,00, com pagamento facilitado em 1 + 4 em cheque ou até em três vezes nos cartões de crédito Máster e Visa. Além disso, o bancário associado ganha como cortesia um peeling de diamante e uma consulta com a nutricionista da clínica.

No tratamento facial, a empresa também tem preços promocionais. O pacote com cinco peelings de diamante custa R\$ 300,00, com uma limpeza de pele profunda como cortesia.

Além disso, através do convênio firmado com o Sindicato, a Rinnovare concede descontos de 10% parcelados em 1 + 3 nos cartões de créditos aceitos no estabelecimento ou cheques pré-datados nos serviços de tratamento de emagrecimento e rejuvenescimento corporal e facial; e descontos de 15% em pagamentos à vista em dinheiro ou débito em conta nos pacotes corporais e faciais, com exceção dos pacotes promocionais.

SERVIÇO



Rinnovare Clínica Estética

Rua Leonardo Mota, 2597 – Dionísio Torres
(a três quarteirões da Av. Pontes Vieira)
Fones: (85) 3241 2268 / 8786 3691
www.rinnovareestetica.com.br

Sindicato firma convênio com Ortoestética, que atua há 11 anos em odontologia

Um novo convênio em odontologia foi firmado pelo Sindicato dos Bancários do Ceará visando beneficiar os bancários sindicalizados e seus familiares. Com competência e credibilidade no segmento da Odontologia, a clínica Ortoestética possui um alto padrão de qualificação dos profissionais, nas especialidades de Ortodontia e Implante, abrangendo também a Odontologia Clínica e Estética e Prótese.

Dispõe de equipamentos de biossegurança de última geração. Possui uma sala de esterilização dos instrumentos por autoclave, utiliza materiais descartáveis e procedimentos de desinfecção do equipamento do consultório a cada paciente. Tem cinco consultórios climatizados. Atende de segunda a

sexta, das 8h às 20h. Localizado próximo à Praça Portugal, entre as principais avenidas como Santos Dumont e Dom Luís, facilitando o acesso à clínica.

Aos bancários sindicalizados e seus familiares, a clínica dá descontos de 20% e 30% em todas as especialidades. Em relação à Ortodontia, tem um plano ortodôntico programado com parcelas fixas que incluem o aparelho, kit ortodôntico e um clareamento no final do tratamento, onde o paciente saberá exatamente o quanto vai gastar. Utiliza de técnicas avançadas, para a devida redução no tempo de uso do aparelho. O Implante também possui um plano programado com parcelas estendidas em até um ano.

TOUROS TOQUES

Inconstitucional

O Ministério Público da União (MPU) e o Ministério Público do Trabalho (MPT) divulgaram nota técnica conjunta, dia 21/5, reiterando que a Emenda 3 é “flagrantemente inconstitucional”. Por esta razão pedem aos parlamentares, que “seja mantido o veto” do presidente Lula à emenda. Com a emenda, patrocinada por grandes empresas, os fiscais do Ministério do Trabalho não poderão mais autuar as falsas pessoas jurídicas, abrindo caminho para a terceirização indiscriminada e a precarização das relações trabalhistas, com o fim do 13º, férias, licença-maternidade, tíquetes, PLR e todos os demais direitos.

UFC: mais vagas

Este ano, a Universidade Federal do Ceará (UFC) irá ofertar 1.060 vagas a mais do que no vestibular passado, quando foram oferecidas 4.484. A maior parte das novas vagas – 860 – é para os 19 cursos que estão sendo criados, entre eles os de Engenharia de Petróleo, Biotecnologia, Fisioterapia e Cinema e Audiovisual. Para o funcionamento adequado desses novos cursos, a UFC também abrirá seleção para 170 professores efetivos. Os editais do concurso público já foram abertos e as inscrições podem ser feitas até 9 de junho próximo.

Desemprego recua

De acordo com a Pesquisa de Emprego e Desemprego (PED) do mês de abril, pelo menos quatro mil pessoas deixaram de pressionar o mercado de trabalho, na Grande Fortaleza, em busca de uma ocupação durante o mês. Revertendo a tendência de alta verificada de dezembro de 2008 a março de 2009, a taxa de desemprego total na Região Metropolitana da Capital recuou para 12,6% em abril último, ante 12,8% registrados em março deste ano. O percentual corresponde a um contingente estimado de 210 mil trabalhadores desempregados.

“Se a população percebesse que se todos tivéssemos os direitos humanos garantidos, a economia e a segurança, por exemplo, seriam melhoradas”

Disse o coordenador da Anistia Internacional, o britânico Tim Cahill, cujo relatório revelou que no Brasil pensa-se que direitos humanos são só para bandidos.

Pessoas com deficiência

O termo correto é “pessoa com deficiência”, e não “deficiente”, “portador de deficiência” ou “portador de necessidades especiais”. O termo foi escolhido no “Encontrão” das organizações de pessoas com deficiência, realizado em Recife, em 2000. A decisão foi tomada em consonância com os movimentos mundiais de pessoas com deficiência. Dentre os vários motivos que as levaram a esta escolha, as pessoas com deficiência apontam: não querem esconder ou camuflar a deficiência e o termo adotado mostraria com mais dignidade a realidade da deficiência.

| | |
|--|---|
| DATA: | RUBRICA: |
| <input type="checkbox"/> POSTAL EM | <input type="checkbox"/> REINTEGRADO AO SERVIÇO |
| <input type="checkbox"/> PORTADOR DO SÍNDIO | <input type="checkbox"/> INFORMAÇÃO PRESTADA PELO |
| <input type="checkbox"/> OUTROS | <input type="checkbox"/> NÃO PROCURADO |
| <input type="checkbox"/> AUSENTE | <input type="checkbox"/> RECUSADO |
| <input type="checkbox"/> FALCIDO | <input type="checkbox"/> NÃO EXISTE O Nº INDICADO |
| <input type="checkbox"/> ENDEREÇO INSUFICIENTE | <input type="checkbox"/> MUDOU-SE |

